

**ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ 2564 (รอบ 6 เดือน)
(1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564)**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข
ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
1. การปฏิบัติ หน้าที่	- จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและ ผู้รับผิดชอบในการให้บริการ อย่างชัดเจน	- อยู่ระหว่างการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ - ทุกส่วนราชการ
	- สร้างระบบการประเมิน ประสิทธิภาพการให้บริการของ ผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุด บริการได้โดยง่าย สะดวกและ เป็นไปตามหลักการปกปิด ความลับของผู้ให้ข้อมูล	- มีการสร้างแบบสอบถาม ความพึงพอใจ ณ จุด ให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ - ทุกส่วนราชการ
	- กำหนดมาตรการบริหารงาน บุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและ ความสามารถ	- ตามหลักเกณฑ์การ บริหารงานบุคคลกำหนดให้ มีการพิจารณาให้คุณ ให้ โทษ โดยใช้หลักคุณธรรม และความสามารถ	ผู้รับผิดชอบ - ทุกส่วนราชการ
2. การใช้ งบประมาณ	- จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการ ใช้จ่ายงบประมาณ แผนการ จัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่าย งบประมาณโดยเปิดเผย	- มีการดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์	ผู้รับผิดชอบ - กองคลัง
	- พร้อมรับการตรวจสอบจาก ทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำ รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	- กำกับดูแลให้มีการ เตรียมพร้อมสำหรับการ ตรวจสอบเสมอ -มีการดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์	ผู้รับผิดชอบ - กองคลัง

/ตัวชี้.....

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
3. การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล	- จัดทำรายงานละเอียดของตำแหน่งงาน (Job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย	- มีการปรับปรุงคำสั่งแบ่งงานภายในอย่างสม่ำเสมอ - มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและแจ้งเวียน	ผู้รับผิดชอบ - ทุกส่วนราชการ
	- เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ - ทุกส่วนราชการ
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ - กองคลัง
	- สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืนและการลงโทษอย่างเคร่งครัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ - กองคลัง
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ - ทุกส่วนราชการ
	- จัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย	- ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริต	ผู้รับผิดชอบ - สำนักปลัด
	- เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายสะดวก	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ - ทุกส่วนราชการ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
6. คุณภาพการดำเนินงาน	- ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ - ทุกส่วนราชการ
	- ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	- จัดส่งพนักงานเข้ารับการอบรม การเข้าร่วมประชุมรับฟังหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ - ทุกส่วนราชการ
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ - ทุกส่วนราชการ
8. การปรับปรุงการทำงาน	- สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติอย่างเป็นระบบ	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ - ทุกส่วนราชการ
	- ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ - ทุกส่วนราชการ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
9. การเปิดเผยข้อมูล	<p>- เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้ใช้บริการและประชาชนทั่วไป</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ - ทุกส่วนราชการ</p>
	<p>- การให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยงาน ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง</p>	<p>- มีการให้บริการผ่านระบบ e-service เรื่อง การรับสมัครนักเรียน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ - กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p>
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	<p>- จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ</p>	<p>- อยู่ระหว่างการดำเนินการกับติดตาม</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ - ปลัด อบต. - รองปลัด อบต. - หัวหน้าส่วนราชการ</p>
	<p>- มีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ - ทุกส่วนราชการ</p>

(ลงชื่อ) เพ็ญพัทธ์ บุญสูง ผู้รายงาน
(นางสาวเพ็ญพัทธ์ บุญสูง)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่5 พฤษภาคม 2564.....

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ) ปรียาภรณ์ แก้วร่วมวงศ์
(นางสาวปรียาภรณ์ แก้วร่วมวงศ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ) ธนาภา ถิ่นสุข
(นางสาวธนาภา ถิ่นสุข)
ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ) พณัฐกมล บุญสูง
(นางสาวพณัฐกมล บุญสูง)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความคิดเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ) วิมล ตาเมืองมูล
(นายวิมล ตาเมืองมูล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข