



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข  
เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ และองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) เรียบร้อยแล้วนั้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรบรรลุเป้าหมายเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จึงขอประกาศนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(ลงชื่อ) วิมล ตาเมืองมูล  
(นายวิมล ตาเมืองมูล  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข  
(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

\*\*\*\*\*

บุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และอาจเกิดความเสียหายต่อองค์กร ดังนั้น องค์กรจำเป็นต้องจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ในด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทศคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข โดยได้มีการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข และกำหนดวิสัยทัศน์พันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

## ๑. ความเป็นมา และสภาพทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

### ๑.๑ ความเป็นมา

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามนโยบายการกระจายอำนาจการปกครองสู่หน่วยการปกครองชั้นพื้นฐานของรัฐบาล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ โดยได้รับการประกาศจัดตั้งยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐

### ๑.๒ สภาพทั่วไป

#### ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ตั้งอยู่ที่ บ้านเหมืองง่า หมู่ที่ ๖ ตำบลสันติสุข อำเภอกพาน จังหวัดเชียงราย มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมดประมาณ ๑๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๑,๘๖๕ ไร่ แบ่งการปกครองออกเป็น ๙ หมู่บ้าน โดยมีอาณาเขตติดต่อกับ ตำบลต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลเจริญเมือง อ.พาน จ. เชียงราย
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลดอยงาม อ.พาน จ. เชียงราย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลเมืองพานและตำบลสันกลาง อ.พาน จ. เชียงราย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลแม่ฮ้อและตำบลสันมะเค็ด อ.พาน จ. เชียงราย

#### เนื้อที่

ตำบลสันติสุขมีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๑๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๑,๘๖๕ ไร่

### ลักษณะภูมิประเทศ

ภูมิประเทศโดยทั่วไปของตำบลสันติสุขส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มแม่น้ำ มีแม่น้ำควาไหลผ่านเกิดเป็นแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญเหมาะแก่การปลูกพืชทำการเกษตร และเลี้ยงสัตว์นอกจากนั้นยังได้รับน้ำจากคลองชลประทานแม่ลาวเพื่อทำการเกษตร การเกษตรจะพบปัญหาเกี่ยวกับสภาพของดินที่ใช้ในการเพาะปลูกโดยเฉพาะในฤดูแล้งมีน้ำไม่เพียงพอต่อการปลูกพืชและทำนานอกฤดูกาล เพราะดินมีสภาพเป็นดินร่วนปนทรายหรือและดินเหนียว มีสีเทา/น้ำตาลปนเทาดินมีสภาพเป็นกรดปานกลาง เมื่อดินแห้งจะแข็งและแน่น จะพบในพื้นที่ทุกหมู่บ้านของตำบล

### ลักษณะภูมิอากาศ

ตำบลสันติสุขมีลักษณะภูมิอากาศร้อนชื้น

### ลักษณะของดิน

ดินมีเนื้อดินเป็นพวกดินเหนียว ดินเหนียวปนทราย และดินร่วนปน ทรายหรือดินร่วน

### ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- |                      |   |     |
|----------------------|---|-----|
| - แม่น้ำ (แม่น้ำควา) | ๑ | สาย |
| - ลำเหมืองร่องชุมชน  | ๑ | สาย |

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้นและสามารถใช้งานได้

- |                       |       |     |      |
|-----------------------|-------|-----|------|
| - บ่อบาดาล            | จำนวน | ๑๔  | บ่อ  |
| - ฝาย                 | จำนวน | ๘   | แห่ง |
| - บ่อน้ำตื้น          | จำนวน | ๒๓๒ | บ่อ  |
| - สระน้ำประจำหมู่บ้าน | จำนวน | ๖   | สระ  |
| - ประปาหมู่บ้าน       | จำนวน | ๙   | แห่ง |

### ลักษณะของไม้/ป่าไม้

ตำบลสันติสุขไม่มีพื้นที่ทางป่าไม้ในความรับผิดชอบ

## ๑.๓ ด้านการเมือง/การปกครอง

### เขตการปกครอง

จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. ทั้งหมดหมู่บ้าน ๙ หมู่บ้าน

### การเลือกตั้ง

การเลือกตั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีจำนวน ๙ หมู่บ้าน หากมีการเลือกตั้ง จะมี ผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน ๑ คน จะมีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่บ้านละ ๒ คน ๙ หมู่บ้าน รวมเป็น ๑๘ คน

### ๑.๔ ประชากร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	ประชากร	ชาย	หญิง
๑	บ้านคอยชัยมงคล	๓๑๘	๖๘๗	๓๒๒	๓๖๕
๒	บ้านป่าหมื่น	๑๖๑	๔๑๐	๑๘๙	๒๒๑
๓	บ้านไร่อ้อย	๒๔๕	๖๗๑	๓๓๗	๓๓๔
๔	บ้านสันกอเหียง	๒๘๘	๗๐๕	๓๓๑	๓๗๔
๕	บ้านสันกอตาล	๒๒๑	๕๕๑	๒๘๑	๒๗๐
๖	บ้านเหมืองง่า	๓๑๒	๖๐๔	๒๘๑	๓๒๓
๗	บ้านท่าตันเกียง	๒๗๑	๗๔๗	๓๔๓	๔๐๔
๘	บ้านโชคชัย	๑๕๘	๔๐๖	๑๙๔	๒๑๒
๙	บ้านปากอ่	๑๖๓	๔๓๘	๒๑๘	๒๒๐
รวม		๒,๑๓๗	๕,๒๑๙	๒,๔๙๖	๒,๗๒๓

### ๑.๕ สภาพทางสังคม

#### การศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ แห่ง ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สันติสุข
- โรงเรียนระดับอนุบาล ๒ แห่ง ได้แก่ โรงเรียน อบต.สันติสุข โรงเรียนเหมืองง่าพิเศษพิทยา
- โรงเรียนระดับประถมศึกษา ๓ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านเหมืองง่า โรงเรียนบ้านสันติวันโรงเรียนเหมืองง่าพิเศษพิทยา
- โรงเรียนระดับมัธยมต้น ๒ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนพานพิเศษพิทยา โรงเรียนเหมืองง่าพิเศษพิทยา
- โรงเรียนระดับมัธยมปลาย ๒ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนพานพิเศษพิทยา โรงเรียนเหมืองง่าพิเศษพิทยา

#### สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ๑ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสันติสุข
- สถานพยาบาลเอกชน ๒ แห่ง

### ๑.๖ ระบบบริการพื้นฐาน

#### การคมนาคมขนส่ง

- ถนนลาดยาง ๓ สาย
- ถนนคอนกรีต ๑๒๔ สาย
- ถนนลูกรัง ๖๑ สาย

#### การไฟฟ้า

- มีระบบไฟฟ้าครบทุกหมู่บ้าน จำนวน ๙ หมู่บ้าน

การประปา

- ประปาหมู่บ้าน ๙ แห่ง

๑.๗ ระบบเศรษฐกิจ

การเกษตร

ประเภทของการทำการเกษตร		จำนวน	ผลผลิตเฉลี่ย (กก/ไร่)	ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย (บาท/ไร่)	ราคาขายโดยเฉลี่ย (บาท/ไร่)
๑) ทำนา	ในเขตชลประทาน				
	- นา	๕๗๔ ครัวเรือน ๕,๓๑๔ ไร่ ๑ งาน	๕๖๕ กก/ไร่	๒,๘๘๘ บาท/ไร่	๕,๗๕๒ บาท/ไร่
	นอกเขตชลประทาน				
	- นา	๔๗ ครัวเรือน ๔๖๘ ไร่	๔๐๒ กก/ไร่	๒,๑๕๔ บาท/ไร่	๓,๒๙๒ บาท/ไร่
๒) ทำสวน	ลำไย	๓๕ ครัวเรือน ๕๕๕ ไร่	๔๐๗ กก/ไร่	๓,๕๑๑ บาท/ไร่	๖,๔๙๔ บาท/ไร่
	ยางพารา	๓ ครัวเรือน ๗๒ ไร่	๖๒๐ กก/ไร่	๒,๗๕๐ บาท/ไร่	๘,๖๐๕ บาท/ไร่
	แก้วมังกร	๗ ครัวเรือน ๓๕ ไร่ ๕ งาน	๗๘๐ กก/ไร่	๑๑,๗๕๐ บาท/ไร่	๑๕,๐๐๐ บาท/ไร่
๓) ทำไร่	ไร่ข้าวโพด	๑๔ ครัวเรือน ๙๖ ไร่	๒๕๔ กก/ไร่	๑,๐๑๓ บาท/ไร่	๒,๓๐๐ บาท/ไร่
	ไร่มันสำปะหลัง	๕ ครัวเรือน ๙๑ ไร่	๑,๙๗๓ กก/ ไร่	๕,๓๓๓ บาท/ไร่	๖,๔๖๖ บาท/ไร่
๔) อื่นๆ	เลี้ยงปลาในบ่อ	๙ ครัวเรือน ๓๕ ไร่	๒,๑๖๐ กก/ ไร่	๘๐,๖๖๐ บาท/ไร่	๑๒๔,๒๐๐ บาท/ไร่

การประมง

ตำบลสันติสุขพื้นที่การประมงส่วนใหญ่เป็นการเลี้ยงปลา แบบไร่นาสวนผสม

การปศุสัตว์

ตำบลสันติสุขพื้นที่เลี้ยงไก่พื้นเมือง สุกร โคและกระบือ

การบริการ

มีบริการร้านเสริมสวย ร้านนวด ขนาดเล็ก

/การท่องเที่ยว.....

### การท่องเที่ยว

มีเส้นทางการท่องเที่ยวที่เชื่อมโยงที่สำคัญเช่น แวะชมชมเครื่องจักสานได้ที่หมู่ ๔ บ้านสันกอเหียง และศูนย์เรียนรู้การเกษตรบ้านสันกอตาลหมู่ที่ ๕

### อุตสาหกรรม

ตำบลสันตีสู่ อำเภอกพาน จังหวัดเชียงรายไม่มีอุตสาหกรรมในพื้นที่

### การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ

ประชาชนส่วนใหญ่จึงประกอบอาชีพทำการเกษตร เช่น ทำนา ทำสวน เลี้ยงสัตว์ เลี้ยงปลา เป็นหลัก นอกจากนี้ยังมีประชาชนบางส่วนทำงานรับราชการ บริษัท ค้าขาย รับจ้างทั่วไปและมีกลุ่มต่างๆ เช่น หมู่ที่ ๔ กลุ่มจักสาน ครงนก หมู่ที่ ๕ กลุ่มจักสาน ตะกร้าทางมะพร้าว หมู่ที่ ๙ กลุ่มจักสาน

### แรงงาน

ราษฎรส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรมได้แก่ทำนา ปลูกข้าว และทำสวนที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัว รับราชการและรับจ้าง

## ๑.๘ ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

### การนับถือศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีวัดและสำนักสงฆ์ในเขตดังนี้

วัด ๖ แห่ง

ที่	ชื่อ	ที่อยู่
๑	วัดชัยมงคล	หมู่ที่ ๑ บ้านดอยชัยมงคล
๒	วัดศรีสุวรรณ	หมู่ที่ ๓ บ้านไร่อ้อย
๓	วัดสันกอเหียง	หมู่ที่ ๔ บ้านสันกอเหียง
๔	วัดสันกอตาล	หมู่ที่ ๕ บ้านสันกอตาล
๕	วัดเหมืองง่า	หมู่ที่ ๖ บ้านเหมืองง่า
๖	วัดสว่างจันทร์	หมู่ที่ ๗ บ้านท่าตันเกียง

สำนักสงฆ์ ๒ แห่ง

ที่	ชื่อ	ที่อยู่
๑	สำนักสงฆ์บ้านป่าหมื่น	หมู่ที่ ๒ บ้านบ้านป่าหมื่น
๒	สำนักสงฆ์บ้านโชคชัย	หมู่ที่ ๘ บ้านโชคชัย

### ประเพณีและงานประจำปี

องค์การบริหารส่วนตำบลสันตีสู่มีการจัดกิจกรรมประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น เช่น สลากภัตร ลอยกระทง สงกรานต์รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ฯลฯ

## ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขมีภูมิปัญญาท้องถิ่นหลากหลาย เช่น หมอเมือง พิธีกรรม ความเชื่อพื้นเมือง และใช้ภาษาเมือง เป็นภาษาหลัก

## สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ในเขตตำบลสันติสุขมีการผลิต และจำหน่ายข้าวกล้อง ข้าวปลอดสารพิษ ไม้กวาด เครื่องจักรสาน ฯลฯ

### ๑.๙ ทรัพยากรธรรมชาติ

#### น้ำ

- แม่น้ำ ๑ สาย คือ แม่น้ำคาว
- คลอง ๑ สาย คือ คลองชลประทาน
- ลำเหมือง ๒ สาย คือ ลำเหมืองร่องซุ่น และลำเหมืองสาธารณะประโยชน์

#### คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

- ฝาย ๓ แห่ง
- สระเก็บน้ำ ๔ แห่ง
- บ่อน้ำตื้น ๒ แห่ง

### ๑.๑๐ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๒ นาย รถยนต์บรรทุกน้ำเอนกประสงค์ จำนวน ๑ คัน รถบรรทุกติดเคลนไฮโดรลิกพร้อมกระเช้า จำนวน ๑ คัน เพื่อใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแก่ประชาชนและพื้นที่ใกล้เคียง

### ๑.๑๑ การเมือง-การบริหาร

โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุขประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

๑. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สันติสุขที่มาจากการเลือกตั้ง ตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๙ หมู่บ้าน ปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑๕ คน อยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี ซึ่งถือว่าเป็นตัวแทนของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น มีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาสามปี ร่างข้อบัญญัติ พิจารณาปรึกษาหารือในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด และให้มีประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งและรองประธานสภาอีกหนึ่งคน ซึ่งนายอำเภอแต่งตั้งจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลตามมติของสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย นายกององค์การบริหารส่วนตำบล และรองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ คน และเลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน ทำหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ให้มีข้าราชการส่วนตำบลและจัดแบ่งการบริหาร ออกเป็นส่วนต่าง ๆ ตามปริมาณและคุณภาพของงาน โดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบในงานประจำทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๗	คน
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๔	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๕	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๓	คน

## ๒. การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

การวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีการวิเคราะห์ทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค) ในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ซึ่งได้นำมาจากการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยสรุปได้ดังนี้

### ๒.๑ วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

#### จุดแข็ง (Strength = S)

๑. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน โดยได้กำหนดนโยบายที่จะพัฒนา
๒. มีเส้นทางหลักตัดผ่าน
๓. มีไฟฟ้าใช้ครบทุกหลังคาเรือน
๔. มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการด้านการก่อสร้าง โครงสร้าง

พื้นฐาน

#### จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. เนื่องจากเป็นพื้นที่การเกษตร การก่อสร้างถนนยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่
๒. มีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

#### โอกาส (Opportunity = O)

๑. ได้รับการช่วยเหลือ และประสานงาน ในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานจากหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น องค์การบริหารส่วนจังหวัด กรมทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานส่วนกลางส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

#### อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. การดำเนินการโครงการบางโครงการไม่สามารถเข้าไปดำเนินการได้ในส่วนที่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น
๒. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เป็นไปได้ช้ากว่าการขยายตัวของชุมชน

### ๒.๒ วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

#### จุดแข็ง (Strength = S)

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านสังคมและสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง
๒. บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสังคมและการพัฒนาคุณภาพชีวิต



๓. มีกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับพื้นที่ ในการสนับสนุน และดำเนินการด้านสุขภาพของประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๔. มีการจัดทำโครงการกิจกรรมส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง เช่น รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ ประเพณีตานก๋วยสลาก ประเพณีหล่อและถวายเทียนพรรษา

๕. มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียนระดับก่อนวัยประถมศึกษา ในสังกัด ในการพัฒนาส่งเสริมการศึกษา

#### จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. ระบบฐานข้อมูลด้านสังคมและสาธารณสุขไม่ชัดเจน มีข้อมูลที่คลาดเคลื่อน

๒. ประชาชน ให้ความสนใจ หรือมีความตั้งใจน้อย ในการร่วมโครงการ

๓. ขาดบุคลากรเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขโดยตรง

#### โอกาส (Opportunity = O)

๑. ได้รับความร่วมมือในด้านดูแลสุขภาพอนามัยจากกลุ่ม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี เช่น กลุ่มอาสาสาธารณสุขหมู่บ้าน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล

๒. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการบริหารจัดการด้านการศึกษาจากหน่วยงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๓. ได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติงานในส่วนของพัฒนาคุณภาพชีวิตจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด

#### อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. การแก้ไขปัญหาด้านสังคมและการสาธารณสุข เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์

๒. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว เกิดความล่าช้าในการทำงาน

๓. ภาวะวัฒนธรรมตะวันตก และวัตถุนิยม เข้าแทนที่ประเพณีดั้งเดิมของท้องถิ่น และวิถีชีวิตของประชาชน ทำให้สถาบันครอบครัวอ่อนแอ เกิดปัญหาสังคม

๔. การป้องกันโรคติดต่อบางชนิดไม่สามารถทำได้ครอบคลุมพื้นที่ตำบลได้

๕. ค่าครองชีพในปัจจุบันสูงขึ้นทำให้ประชาชนต้องทำงานมากขึ้น จึงส่งผลให้ขาดการดูแลสุขภาพทั้งทางด้านโภชนาการ การออกกำลังกาย และการพักผ่อน

### ๒.๓ วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

#### จุดแข็ง (Strength = S)

๑. มีการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๒. มีการกำหนดงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในส่วนราชการสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และมีบุคลากรสำหรับการปฏิบัติงาน ซึ่งบุคลากรมีความรับผิดชอบในหน้าที่

๔. มีการส่งเสริมให้ชุมชนจัดระเบียบชุมชน โดยจัดทำข้อตกลงของชุมชน

๕. มีกลุ่มอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

#### จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. ประชาชนบางส่วนยังให้ความสนใจ หรือมีความตั้งใจน้อย ในการร่วมปฏิบัติตามข้อตกลงของชุมชน
๒. ถึงแม้จะมีการกำหนดงานในส่วนราชการ และมีบุคลากรสำหรับการปฏิบัติงาน แต่ยังคงไม่เพียงพอ ซึ่งผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ต้องรับผิดชอบงานอื่น ๆ ด้วย

#### โอกาส (Opportunity = O)

๑. มีหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากร และอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน เช่น สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด
๒. ได้รับการช่วยเหลือในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานอื่น ๆ เช่น สถานีตำบลภูธรพานในการสนับสนุนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำหน่วยบริการประชาชนตำบลสันติสุข

#### อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. การดำเนินงานด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมาก ทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว
๓. มีปัญหาสังคมจากกระแสนิยมของวัยรุ่น

### ๒.๔ วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

#### จุดแข็ง (Strength = S)

๑. มีการจัดสรรงบประมาณในการพัฒนากลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชนอย่างต่อเนื่อง
๒. มีศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ในด้านการส่งเสริมอาชีพการเกษตร
๓. มีศูนย์การเรียนรู้เกษตรพอเพียงบ้านสันกอตาล ในพื้นที่
๔. มีกลุ่มอาชีพในตำบลที่มีความเข้มแข็ง

#### จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. ครัวเรือน กลุ่มอาชีพขาดงบประมาณในการลงทุนด้านการพาณิชยกรรม
๒. ประชาชน ยังมีความรู้ในการวางแผนการประกอบอาชีพ ไม่มากพอ
๓. ขาดตลาดรองรับผลผลิตจากการลงทุน
๔. ขาดบุคลากรที่รับผิดชอบงานโดยตรง ซึ่งต้องให้บุคลากรที่มีหน้าที่หลักมาปฏิบัติงานซึ่งปฏิบัติงานได้อย่างไม่เต็มที่

#### โอกาส (Opportunity = O)

๑. มีหน่วยงานภายนอกเข้ามาดูแลช่วยเหลือในการฝึกพัฒนาอาชีพ เช่น ศูนย์ฝึกอาชีพสตรีจังหวัด
๒. แนวทางในการบริหารจัดการทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เปลี่ยนแนวทางการบริหารมาเน้นหลักการมีส่วนร่วม และทำงานเป็นทีม จึงทำให้มีการทำงานแบบบูรณาการเพิ่มขึ้น และรัฐบาลปัจจุบันยังเน้นการอยู่แบบเศรษฐกิจพอเพียง

### อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. การดำเนินงานด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ค่อนข้างมาก ทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว
๓. การจัดกิจกรรมส่งเสริมการลงทุนการประกอบอาชีพ ต้องใช้เวลาและมีการติดตามประเมินผล ทำให้เป็นอุปสรรคในการเข้าร่วมกิจกรรมของประชาชน เนื่องจากต้องประกอบอาชีพหลักของครอบครัว

### ๒.๕ วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### จุดแข็ง (Strength = S)

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำ สนับสนุน แนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง
๒. ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายสนับสนุนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น

#### จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. ขาดบุคลากรที่รับผิดชอบงานโดยตรง ซึ่งต้องให้บุคลากรที่มีหน้าที่หลักมาปฏิบัติงานซึ่งปฏิบัติงานได้อย่างไม่เต็มที่
๒. การดำเนินงานในด้านสิ่งแวดล้อมต้องใช้ค่าใช้จ่ายสูง โดยเฉพาะในเรื่องของการบริหารจัดการขยะ

#### โอกาส (Opportunity = O)

๑. การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การจัดการขยะ เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล มีโอกาสในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่าง ๆ
๒. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นประเด็นที่ได้รับความสนใจทั้งในระดับท้องถิ่น อำเภอ จังหวัด ประเทศ

### อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมไม่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งไม่สามารถควบคุมขยะและมลพิษในชุมชน
๒. การก่อสร้าง เช่น บ่อฝังกลบ เตาเผาขยะ ระบบบำบัดน้ำเสีย จะต้องระดมเงินให้กระทบต่อชุมชน
๓. การให้ความรู้แก่ประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขาดความต่อเนื่องทั้งจากภาครัฐบาล และหน่วยงานอื่น ๆ ที่ทำงานด้านสิ่งแวดล้อม

### ๒.๖ วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนา ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### จุดแข็ง (Strength = S)

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำ สนับสนุนแนวคิด และกำหนดนโยบายการพัฒนาในด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๒. มีการกำหนดส่วนราชการ และบุคลากร ที่รับผิดชอบงานด้านศาสนา และวัฒนธรรม
๓. ได้รับความร่วมมือ และความสนใจเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ กลุ่มผู้สูงอายุ เป็น

อย่างดี

#### จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. การกิจด้านศิลปวัฒนธรรม จาริตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นงานที่กว้าง ต้องประสานงานกับหลายส่วนภาค ถึงแม้จะมีส่วนราชการ และบุคลากรรับผิดชอบ แต่บุคลากรที่มีไม่เพียงพอ ประกอบกับการปฏิบัติงานดังกล่าวต้องใช้ประสบการณ์ในการทำงาน ที่ผ่านมาพบกับปัญหาการโยกย้ายบ่อยของบุคลากรในส่วนราชการ

๒. เยาวชน ขาดความสนใจในด้านศิลปวัฒนธรรม จาริตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### โอกาส (Opportunity = O)

๑. จังหวัดเชียงราย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ พัฒนา ด้านศิลปวัฒนธรรม จาริตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีศาสนาสถาน ในการศึกษา ด้านศิลปวัฒนธรรม จาริตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. ความเจริญทางวัตถุนิยม และวัฒนธรรมตะวันตกแทรกเข้ามาอย่างรวดเร็ว เยาวชนมีค่านิยมที่เปลี่ยนแปลงไปและอยู่ห่างไกลศาสนามากขึ้น

### ๒.๗ วิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ

#### จุดแข็ง (Strength = S)

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๒. มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีมาใช้ในการบริหาร
๓. มีการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน

#### จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. ประชาชนยังขาดความสนใจในเรื่องการเมืองการปกครอง และการเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ประชาชนยังไม่เข้าใจบทบาทของตนเองในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. บุคลากรมีจำนวนไม่เพียงพอในการปฏิบัติภารกิจ ต้องปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอื่นด้วย ประกอบกับมีการโยกย้ายบุคลากร

#### โอกาส (Opportunity = O)

๑. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารจัดการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนา ระดับประเทศที่รัฐบาลส่งเสริม

๒. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหารจัดการที่ดี เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด มีโอกาสได้รับการสนับสนุนมาก

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน

### อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T)

๑. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลาย ๆ ส่วนที่ต้องประสานงานกัน ถึงจะเกิดผลสัมฤทธิ์
๒. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร เป็นงานที่ต้องอาศัยจิตสำนึก เกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจส่วนบุคคล จึงเป็นงานที่ค่อนข้างจะคาดเดาผลงานได้ยาก
๓. ระเบียบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานกำหนดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในหลายงาน เช่น การจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดซื้อจัดจ้าง

### ๓. วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

“ โครงสร้างพื้นฐานก้าวไกล ใส่ใจวัฒนธรรมท้องถิ่น ทุกชีวิตอยู่ดีกินดี มีสุขตามแบบเศรษฐกิจพอเพียง ”

### ๔. พันธกิจองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

- ๔.๑ ค้ำครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔.๒ จัดให้มีการบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- ๔.๓ บำรุงและส่งเสริมเศรษฐกิจการประกอบอาชีพ กลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์
- ๔.๔ จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- ๕.๕ ส่งเสริมสังคมด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม คุณภาพชีวิตความเป็นอยู่
- ๖.๖ ส่งเสริมพัฒนาระบบการบริหารจัดการ การเมือง การปกครอง

### ๕. เป้าหมายองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

- ๕.๑ พัฒนาอาชีพด้านการเกษตรกรรม ลดปัญหาสังคม และความยากจนตามแนวนโยบายของรัฐ
- ๕.๒ มีการบริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณประโยชน์ การสาธารณสุขโภชนาการ การคมนาคมทางน้ำและทางบก ให้มีความสะดวกรวดเร็ว
- ๕.๓ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านสาธารณสุข การศึกษา มีสุขภาพพลานามัยแข็งแรงมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีการรักษาศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๕.๔ ประชาชนมีอาชีพ มีการรวมกลุ่มพัฒนาอาชีพ สินค้า OTOP กลุ่มสหกรณ์ กลุ่มกองทุน สามารถพึ่งพาตนเองได้ และมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ
- ๕.๕ ปรับปรุง ดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่มีความสะอาด ปราศจากขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล เป็นชุมชนที่น่าอยู่
- ๕.๖ เพื่อให้การบริหารงานด้านการเมือง การปกครอง แบบมีส่วนร่วมของประชาชนดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามระบอบประชาธิปไตย

### ๖. นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

#### ๖.๑ ด้านโครงสร้างระบบงาน

- วางแผน สนับสนุน ปรับปรุง และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน เพื่อให้ครอบคลุมภารกิจหน้าที่ และภารกิจถ่ายโอน

- ทบทวน และปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จังหวัด  
อำเภอตามภารกิจหน้าที่ และภารกิจถ่ายโอน

## ๖.๒ ด้านอัตรากำลัง

- ทบทวน ปรับปรุง การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับ  
ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข และเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานในทุก  
ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับ  
ผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข  
คาดหวัง

- ทบทวน และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวนบุคลากร ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจ และ  
ประมาณงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

- จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งทางด้าน  
การสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- จัดทำสายอาชีพ และ เส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

- จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

- จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง และการบริหารจัดการคนดี และคนเก่งขององค์การบริหารส่วน  
ตำบล

## ๖.๓ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้  
ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงาน ที่เหมาะสม สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อมุ่งสู่  
วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๖๓) และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๖๓)

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน สายอาชีพ และความต้องการโดยมีการสำรวจความ  
ต้องการเข้ารับการอบรม พัฒนาอาชีพ

- จัดทำโครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่  
เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกัน

- ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข มีคุณธรรมจริยธรรม  
เสียสละ และปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม

## ๖.๔ ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการจัดการเรียนรู้

- ส่งเสริมให้มีการสร้างและพัฒนาความรู้ทั้งในระบบ และตามอัธยาศัย

- พัฒนางานด้านจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ ถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยน  
ความรู้ และประสบการณ์ในการทำงาน

### ๖.๕ ด้านการพัฒนาาระบบสารสนเทศ

- ส่งเสริมให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว เป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์วางแผนเพื่อการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมให้บุคลากรผู้รับผิดชอบได้รับการเพิ่มพูนทางด้านสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงาน

### ๖.๖ ด้านสวัสดิการและแรงงานสัมพันธ์

- เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุก และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน และสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ
- ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการทำงาน
- ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทำประโยชน์ต่อหน่วยงาน
- ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
- ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ส่งเสริมงานด้านแรงงานสัมพันธ์

(ลงชื่อ) วิมล ตาเมืองมูล

(นายวิมล ตาเมืองมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข

บันทึกปิดประกาศ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

วันนี้เวลา ๑๑.๐๐ น. ข้าพเจ้า นางสาวเพ็ญพักตร์ บุญสูง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป  
องค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย ได้ปิดประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข  
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสันติสุข เรื่อง นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) ผู้ปิดประกาศ  
(นางสาวเพ็ญพักตร์ บุญสูง)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ) พยาน  
(นางสาววัฒนิดา สุรินทร์ตะ)  
ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ) พยาน  
(นายวีรภัฏศาสตร์ รัตนอักษร)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ



# ภาพถ่ายปิดประกาศ ประชาสัมพันธ์

